



LEDERTRANSFORMATION,
DER SÆTTER VARIGE SPOR

VisioBOX ApS



VISIONEN ER

”

**God ledelse
er god
forretning**

At igangsætte en rejse
mod et stærkt
personligt lederskab -
baseret på tillid,
åbenhed og mod -
praksisnært og med
afsæt i egne hverdags
dilemmaer.



VORES TILGANG

Vi giver ledere redskaber til at kunne skabe trygge rum og involverende dynamik i teams, at fokusere på resultater i driften og give et udgangspunkt for dyb personlig vækst hos den enkelte.



God ledelse

Med afsæt i virksomhedens værdier og strategi

Ejerskab og ansvar

Gennem dybere forståelse af sig selv, sin funktion og medarbejderne

Implementere opgaver

Via større selvsikkerhed og tydelighed

Skabe følgeskab

Ved at forstå mellemmenneskelige dynamikker

FORLØBET

3 moduler med følgende overskrifter og indhold

1

TILLID & TRYGHED

- Personlig aktionsagenda og daglige eksperimenter
- Relationsdynamik og hvordan vi tager et ledelsesansvar for dynamikker
- Tillid og psykologisk tryghed som fundament for resultater

2

SELVINDSIGT & SELVOBSERVATION

- Observere og navigere i de faktiske omstændigheder
- Samarbejde og integritet - hvordan jeg kan være mig selv sammen med andre
- Feedback og feedforward som udviklingsværktøjer og frem mod resultater

3

INDRE DRIVE & MOTIVATION

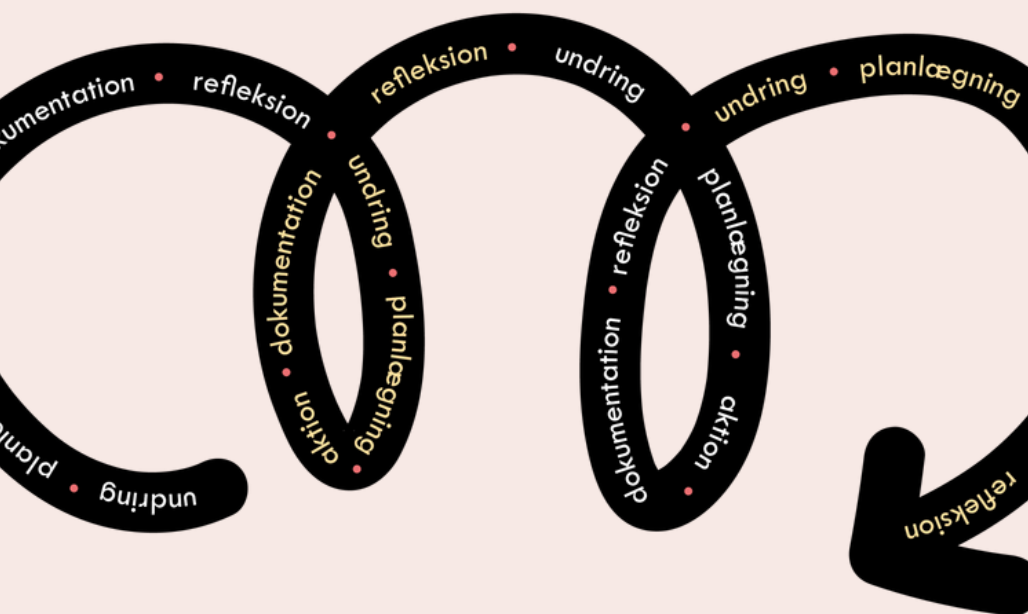
- Management versus Leadership - hvordan balancerer jeg?
- De tre p'er: Privat, personlig og professionel - hvordan navigerer jeg i de små samfund?
- De indre motivationsfaktorer og loyalitetsopbygning

DET SKAL VIKRE I PRAKSIS

Vi sætter i gang fra dag et.

Deltagere skal ændre / udforske noget i deres praksis. De udfordres på deres nuværende ledelse med henblik på at udfolde dem selv som ledere på et nyt niveau.

Eksperimenter



Forpligtende fællesskab



Netværksgrupper



Feedback



LEDEREN

- Kender styrker, begrænsninger og egne værdier
- Forstår sin lederrolle og hvordan den påvirker omgivelserne
- Tror på sit eget potentiale
- Har forståelse for, hvad der er vigtigst at fokusere på som leder, netop nu
- Er mere tydelig og tryk i sin rolle
- Kommunikerer klart og tydeligt ift. strategi og værdier
- Tør gå forrest og bane vejen
- Kan opbygge relationer og skabe tillid
- Føler sig klar til at håndtere udfordringer og tage vanskelige og nødvendige samtaler, samt træffe svære og nødvendige beslutninger
- Forståelses for hvad god ledelse er i virksomheden

VIRKSOMHEDEN

En styrkelse af virksomhedens evne til at skabe udviklende relationer og tillid, samt opnå reel synergi, baseret på teamets diversitet

Løse spændinger – løbende og skabe afklaringer i problemstillinger, hvor det er nødvendigt. Øge ledernes evne til at lave aftaler med en dybere fornemmelse af commitment

Styrkelse af selvværd og selvtillid hos den enkelte i virksomheden, og få en stærkere fornemmelse af at have værdi og kunne bidrage til virksomhedens mål

Ledere, der "træder mere i karakter" i en intens udviklingsproces - til gavn for lederen selv og det team de er ansvarlige for. At ejerskabet hos medarbejdere øges i hele kæden, så det reelt mærkes i den øverste ledelse



Inaluk Brandt

Udvikler af forløb og indhold samt underviser



Michael Binzer

Udvikler af forløb og indhold samt underviser

Praktik og Økonomi

- Deltagerantallet er 12-16 deltagere
 - Modulerne placeres med mellemrum, så der kan arbejdes med ledelsesdilemmaer mellem moduler
 - VisioBOX stiller med to facilitatorer og sparringspartnere - Inaluk Brandt og Michael Binzer
 - Undervisningshæfte og elektronisk folder er inklusiv
 - Undervisning på dansk - gruppearbejde og fremlæggelser sker på deltagernes foretrukne sprog
 - Personlige ledersparringsforløb kan tilkøbes
 - Inaluk Brandt og Michael Binzer har mere end 15 års erfaring i ledelse i alle lag fra bestyrelser til direktioner og nedefter. I deres undervisning tager de udgangspunkt i deres erfaringer fra arbejdet i det dansk / grønlandske spændingsfelt og den kulturelle kontekst.
-
- Modul 1: 15.-17. September 2026
 - Modul 2: 24.-26. November 2026
 - Modul 3: 9-11. Februar 2027

