

# Ledelse<sup>2</sup>

*for Ledere På Vej*

*Fire Moduler om næste generation af lederskab*

*Individuel coaching og sparring i udviklingsgrupper*

*Tansformer dit lederskab  
Bliv næste generation af leder*

***“Det har fået mig til at indse og finde ud af, hvor mange steder jeg bliver nødt til at blive bedre.”***

**Jens K. Lyberth**  
*Director of Corporate Relations  
Royal Greenland*

# *Moderne lederskab* **VIKER IKKE LÆNGERE!**

Fremtidens ledere skal navigere i det komplekse. Lederskab bliver vigtigere end nogensinde før. Det stiller krav til fremtidens ledere. Til dig.

I dag hylder vi den stærke leder. Lederen som står stærkt i modvind, viser retningen og sikrer fremdrift. Det er bare ikke den type leder, som fremtiden kalder på.

Det nye lederskab handler om noget andet. For at lykkes som leder i fremtiden, er der én ting, der er vigtigere end alt andet. Det er evnen til at forstå og navigere i kompleksitet. Det kræver først og fremmest en acceleration af egen modnings- og udviklingsproces.

Ledelse<sup>2</sup> er udviklet med lige præcis det formål. Deltagelse gør det muligt at gennemleve den udvikling som organisationer, verden og det enkelte menneske kalder på.

## **Du kan forvente:**

**Udvidet evne til at støtte og fremme udvikling hos medarbejdere og kollegaer – og til kunne navigere i konflikter på en opbyggende måde.**

**Øget evne til at se, forstå og operere i menneskeligt forskellige rum og højtydende teams i din egen organisation.**

**Større selvforståelse, stærkere personlige ledelsesværdier og styrke din evne til at stå ved dig selv som leder.**

**Fordybelse af din forståelse for hvordan du som leder selv skaber udviklende relationer.**

## **Dit Udbytte**

Gennem forløbet vil du udvikle dig selv og skabe dit fundament som fremtidens leder. Når du er færdig med forløbet, har du skabt mere indre ro og gennembrud i flere af de problemstillinger, som fyldte mest for dig i dit lederskab da du startede forløbet.

Du vil erfare at du mestrer dit lederskab fra et nyt niveau af funktionsevne. Du ser mere nuanceret på virkelighedens udfordringer og rummer større grad af kompleksitet i lederskabsdilemmaer.

***”Det handler om stadig at være ægte i forhold til den man er, men få det ud på en mere fornuftig måde, være mere i balance.”***

**Mikkel Bjarnø**  
Nyhedschef  
KNR

# Forløbet

## Modul 1 Kerne



## Modul 2 Drivkræfter



## Modul 3 Teams



## Modul 4 Integration



Vi inviterer 12–16 ledere ind i et intensivt transformationsforløb. Sammen skaber vi et rum af tillid, som gør det muligt for deltagerne at åbne op for fundamentale dilemmaer. Deltagerne arbejder igennem forløbet med egne ressourcer, ledelsespraksis og repertoire af transformerende tilgange.

Der arbejdes praktisk, virkelighedsdrevet og med afsæt i deltagerne egne konkrete udfordringer ved, at vi løbende spørger:

**“Hvilken udvikling af dig og dit lederskab kalder din største ledelsesmæssige udfordring på – nu og her?”**

Noget af det mest frugtbare i forløbet er, at den enkelte deltager gennemlever og arbejder med egne største udfordringer. Igennem forløbet krydses broen til næste niveau af lederskab – og der sættes fod i fremtidens måde at lede på.

Den enkelte deltagers proces understøttes af en kombination af fire fællesmoduler, løbende deltagelse i sparrings- aktiviteter, 1:1-dialoger med dedikerede coaches og et solidt dokumentationskoncept, som opsamler deltagers egne erkendelser i forløbet samt feedback fra nøgleinteressenter, fx sponsor, kolleger og medkursister.

***“Det gør ikke noget jeg  
falder, jeg kan altid rejse  
mig op igen og komme  
videre”***

***Aningo Broberg***  
*Manager of Operations*  
*Royal Arctic Line*



### **Michael Binzer**

Michael har praktisk ledererfaring fra mere end 15 år i ledergrupper, heraf 8 år som administrerende direktør. Michaels største force er at arbejde med menneskelige dynamikker samt udløse enkeltindivider og gruppers potentiale.



### **Inaluk Brandt**

Inaluk har de seneste 15 år arbejdet med kompetenceudvikling og kompetenceopbygning på alle niveauer fra direktioner til medarbejdere, organisatorisk og individuelt. Inaluk arbejder både med faglig og personlig udvikling – også i sin ledertræning, hvor der lægges vægt på at udløse sine individuelle potentialer som leder.



### **Bjørn Uldall**

Bjørn har de sidste 15 år været en af de førende danske pionerer i arbejdet med at skabe viden om 'næste generations lederskab' og udvikle ledere og lederteams i praksis. I dette arbejde trækker han på bl.a. egen ledelseserfaring, PhD aktionsforskning og coaching af ledere og lederteams.



### **Peter Mortensen**

Peter har arbejdet med faglig og personlig udvikling gennem mere end 30 år. Gennem de seneste 10 år har han arbejdet med at overføre sin viden om gruppedynamik, relationer, kommunikation og nærvær til arbejdet med lederudvikling i grupper.





## *Why?*

*Vi ønsker at udvide grænserne for, hvad der er muligt hos enkeltindivider og i organisationer ved at flytte folks mind-set.*

## *How?*

*Vi udfordrer, går et spadestik dybere og skaber nye indsigter. Vi kan se, at denne tilgang motiverer og skaber en nysgerrighed der gør, at folk og organisationer flytter sig.*

## *What?*

*Vi tilbyder konsulentytelser af høj kvalitet og vores arbejde er baseret på partnerskaber og langvarige og tillidsfulde relationer.*



Partnerkredsen bag Visiobox Consulting ApS består af Christian Keldsen, Inaluk Brandt og Michael Binzer.

Vi er optaget af at flytte det enkelte menneske og tror på at tydelighed fremmer tydelighed. Vores tilgang til opgaverne sker med et stort engagement og en dyb forståelse for det grønlandske samfund, og de dynamikker Grønland repræsenterer. Vi er engagerede i at udvikle det grønlandske samfund gennem forretningsud-

vikling, ledelse og forbedring af organisationers beslutningsgrundlag.

Vi ønsker at sikre en lokal kompetenceopbygning, og derfor samarbejder vi med flere forskellige konsulenter og eksperter fra ind- og udland, der tilfører den sidste nye viden på centrale områder, så som indkøb, CSR, lederudvikling, teamdynamik, Lean-processer og uddannelse.

## Ledelse<sup>2</sup>

*I samarbejde med vores dygtige samarbejdspartnere fra re:lead, så driver Visiobox to lederudviklingsforløb kaldet Ledelse<sup>2</sup>.*

*Det ene forløb er for erfarne ledere over 5 moduler á 2,5 dage, hvor der indgår personlige coachingseancer, forpligtende udviklingsgrupper, omfattende dokumentation af ledelsesrejsen og adgang til den seneste forskning på udvikling af mennesker og gruppers dynamik.*

*Det andet forløb er for enten nye ledere – eller ledere, der har overtaget et mindre team og har behov for ny inspiration i forhold til både at forstå sig selv og sine kolleger på et dybere niveau. De mellemmenneskelige dynamikker er også her i fokus, og der er masser af praktiske øvelser, hvor du får lejlighed til at gå på opdagelse i dig selv og din måde at lede på.*

*Et af kriterierne for at komme i betragtning til Ledelse<sup>2</sup> forløbene er en forankring i det grønlandske samfund, hvorfor deltagerne helst skal have mindst 3 års kendskab til det grønlandske samfund på tæt hold. En væsentlig årsag til dette er at formålet med Ledelse<sup>2</sup> er at opbygge en lokalt forankret ledelsestradition, som understøtter en varig kompetenceudvikling af ledere i det grønlandske samfund. Pt. er der lidt over 100 ledere i Grønland, som har været igennem de to typer af forløb – bredt fordelt på private små, mellemstore og store virksomheder, offentlige institutioner, kommuner og Selvstyre samt NGO'er.*

*visio* **BOX**  
CONSULTING

re:lead

[www.visiobox.gl](http://www.visiobox.gl) | [info@visiobox.gl](mailto:info@visiobox.gl)