

# Ledelse<sup>2</sup>

*for Erfarne Ledere*

*Fem Moduler om næste generation af lederskab*

*Individuel coaching og sparring i udviklingsgrupper*

*Transformer dit lederskab  
Udvikle dig til at blive en næste generations leder*



# *Moderne lederskab* **VIRKER IKKE LÆNGERE!**

Strukturerne, processerne og hele grundtonen i måden, vi tænker ledelse i dag bliver hurtigt til en flaskehals for handlekraft og engagement fra medarbejderne.

Overordnet bevæger vi os fra predict and control til sense and respond. Fremtidens lederskab handler mere om at skabe mening og engagement i en kompleks virkelighed. Og om at skabe udviklende og tillidsfulde relationer.

Der er brug for et radikalt opgør med ledelse, og det starter med den enkelte leder. Ledelse<sup>2</sup> er udviklet med det formål at skabe en personlig udvikling, som giver deltagerne mulighed for at gennemleve den forandring og vækstproces, som deres personlige lederskab og organisationer kalder på.



## **Du kan forvente:**

***Dit mod til at være autentisk og tydelig - du vil træde mere i karakter som leder***

***Din forståelse for fremtidens lederskab - og vigtigere din kapacitet til at praktisere det***

***Din kraft til at skabe gennembrud i de sværeste dilemmaer og udfordringer***

***Din evne til at konfrontere og agere på 'virkelighedens nu og her'.***

## **Dit Udbytte**

Som deltager vil du opleve en dybt funderet personlig udvikling i dit lederskab ved at gennemarbejde og forløse de største og vigtigste udfordringer du, som leder, er konfronteret med - her og nu.

***Dette er ikke en akademisk øvelse.***

Det er mesterlære. Det foregår ikke i fortiden eller fremtiden, men her og nu. Med det, der betyder noget for dig. Vores mantra er oplev det – gør det – forstå det. Sense, respond, learn. Når du er færdig med forløbet, har du krydset en bro, og du vil ikke fortryde, at du gik over.

***“Nogen gange tog jeg direkte over på arbejde og brugte det, jeg lige havde lært over for mine kollegaer. Jeg kunne se, hvordan det virkede.”***

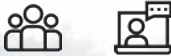
**Susanne Christensen**  
CEO  
Brugseni



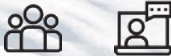
## **Modul 1** *Drivkræfter*



## **Modul 2** *Bremsekræfter*



## **Modul 3** *Teams Transformation*



## **Modul 4** *Organisation Transformering*



## **Modul 5** *Integration*



 Sparring  Coaching

# **Forløbet**

Vi inviterer 12 erfarne ledere ind i et intensivt transformationsforløb og skaber sammen et rum af tillid, som gør det muligt for deltagerne at åbne op for fundamentale dilemmaer. Gennem learning by doing udvides deltagerens bevidsthed om egen ledelsespraksis og repertoire af transformerende tilgange.

Deltagerne arbejder igennem forløbet med en levende aktionslæringsagenda, som sikrer integration til virkelighedens udfordringer ved, at vi løbende spørger:

**“Hvilken udvikling af dig og dit lederskab kalder din største ledelsesmæssige udfordring på – nu og her?”**

Ledelse<sup>2</sup>-forløbet er virkelighedsdrevet fremfor teoridrevet. Ved live at gennemleve og arbejde med virkelighedens ledelsesdilemmaer, (for) løser lederen nye udviklingsskridt i egen praksis.

Den enkelte deltagers proces understøttes af en kombination af fem fællesmoduler, løbende deltagelse i sparrings- aktiviteter, 1:1-dialoger med dedikerede coaches og et solidt dokumentationskoncept, som opsamler deltagers egne erkendelser i forløbet samt feedback fra nøgleinteressenter, fx sponsor, kolleger og medkursister. Der vil også være to webinars med understøttelse af de fysiske samlinger.

***“Vi skal, selvom vi har været ledere i mange år, aldrig sige, at vi ikke kan lære mere.”***

***Jens K. Lyberth***  
*Director of Corporate Relations*  
*Royal Greenland*



**Michael Binzer**

Michael har praktisk ledererfaring fra mere end 15 år i ledergrupper, heraf 8 år som administrerende direktør. Michaels største force er at arbejde med menneskelige dynamikker samt udløse enkeltindivider og gruppers potentiale.



**Inaluk Brandt**

Inaluk har de seneste 15 år arbejdet med kompetenceudvikling og kompetenceopbygning på alle niveauer fra direktioner til medarbejdere, organisatorisk og individuelt. Inaluk arbejder både med faglig og personlig udvikling – også i sin ledertræning, hvor der lægges vægt på at udløse sine individuelle potentialer som leder.



**Bjørn Uldall**

Bjørn har de sidste 15 år været en af de førende danske pionerer i arbejdet med at skabe viden om 'næste generations lederskab' og udvikle ledere og lederteams i praksis. I dette arbejde trækker han på bl.a. egen ledelseserfaring, PhD aktionsforskning og coaching af ledere og lederteams.



**Peter Mortensen**

Peter har arbejdet med faglig og personlig udvikling gennem mere end 30 år. Gennem de seneste 10 år har han arbejdet med at overføre sin viden om gruppedynamik, relationer, kommunikation og nærvær til arbejdet med lederudvikling i grupper.





## *Why?*

*Vi ønsker at udvide grænserne for, hvad der er muligt hos enkeltindivider og i organisationer ved at flytte folks mind-set.*

## *How?*

*Vi udfordrer, går et spadestik dybere og skaber nye indsigter. Vi kan se, at denne tilgang motiverer og skaber en nysgerrighed der gør, at folk og organisationer flytter sig.*

## *What?*

*Vi tilbyder konsulentytelser af høj kvalitet og vores arbejde er baseret på partnerskaber og langvarige og tillidsfulde relationer.*



Partnerkredsen bag Visiobox Consulting ApS består af Christian Keldsen, Inaluk Brandt og Michael Binzer.

Vi er optaget af at flytte det enkelte menneske og tror på at tydelighed fremmer tydelighed. Vores tilgang til opgaverne sker med et stort engagement og en dyb forståelse for det grønlandske samfund, og de dynamikker Grønland repræsenterer. Vi er engagerede i at udvikle det grønlandske samfund gennem forretningsud-

vikling, ledelse og forbedring af organisationers beslutningsgrundlag.

Vi ønsker at sikre en lokal kompetenceopbygning, og derfor samarbejder vi med flere forskellige konsulenter og eksperter fra ind- og udland, der tilfører den sidste nye viden på centrale områder, så som indkøb, CSR, lederudvikling, teamdynamik, Lean-processer og uddannelse.



## Ledelse<sup>2</sup>

*I samarbejde med vores dygtige samarbejdspartnere fra re:lead, så driver Visiobox to lederudviklingsforløb kaldet Ledelse<sup>2</sup>.*

*Det ene forløb er for erfarne ledere over 5 moduler á 2,5 dage, hvor der indgår personlige coachingseancer, forpligtende udviklingsgrupper, omfattende dokumentation af ledelsesrejsen og adgang til den seneste forskning på udvikling af mennesker og gruppers dynamik. Der vil også være to online webinars med temaer, der understøtter læringen på de fysiske samlinger*

*Det andet forløb er for enten nye ledere – eller ledere, der har overtaget et mindre team og har behov for ny inspiration i forhold til både at forstå sig selv og sine kolleger på et dybere niveau. De mellemmenneskelige dynamikker er også her i fokus, og der er masser af praktiske øvelser, hvor du får lejlighed til at gå på opdagelse i dig selv og din måde at lede på.*

*Et af kriterierne for at komme i betragtning til Ledelse<sup>2</sup> forløbene er en forankring i det grønlandske samfund, hvorfor deltagerne helst skal have mindst 3 års kendskab til det grønlandske samfund på tæt hold. En væsentlig årsag til dette er at formålet med Ledelse<sup>2</sup> er at opbygge en lokalt forankret ledelsestradition, som understøtter en varig kompetenceudvikling af ledere i det grønlandske samfund. Pt. er der lidt over 100 ledere i Grønland, som har været igennem de to typer af forløb – bredt fordelt på private små, mellemstore og store virksomheder, offentlige institutioner, kommuner og Selvstyre samt NGO'er.*

*visio* **BOX**  
CONSULTING

re:lead

[www.visiobox.gl](http://www.visiobox.gl) | [info@visiobox.gl](mailto:info@visiobox.gl)