

*visio*

BOX

CONSULTING

# Ledelse<sup>2</sup>

Developing leaders for a complex world

Fem moduler om  
next generation-  
lederskab

---

Individuel coaching  
og sparring i  
udviklingsgrupper

---

Transformér dit  
lederskab.  
Bliv nextgen-leder.




LEADING HUMANS



---

# DEVELOPING LEADERS FOR A COMPLEX WORLD

---




## MODERNE LEDERSKAB VIRKER IKKE LÆNGERE

---

Strukturerne, processerne og hele grundtonen i måden, vi tænker ledelse i dag bliver hurtigt til en flaskehals for handlekraft og engagement fra medarbejderne.

Overordnet bevæger vi os fra *predict and control* til *sense and respond*. Fremtidens lederskab handler mere om at skabe mening og engagement i en kompleks virkelighed. Og om at skabe udviklende og tillidsfulde relationer.

Der er brug for et radikalt opgør med ledelse, og det starter med den enkelte leder  
next:leadership er udviklet med det formål at skabe en personlig udvikling, som giver deltagerne mulighed for at gennemleve den forandring og vækstproces, som deres personlige lederskab og organisationer kalder på.





---

# SENSE RESPOND LEARN

---

## DIT UDBYTTTE

---

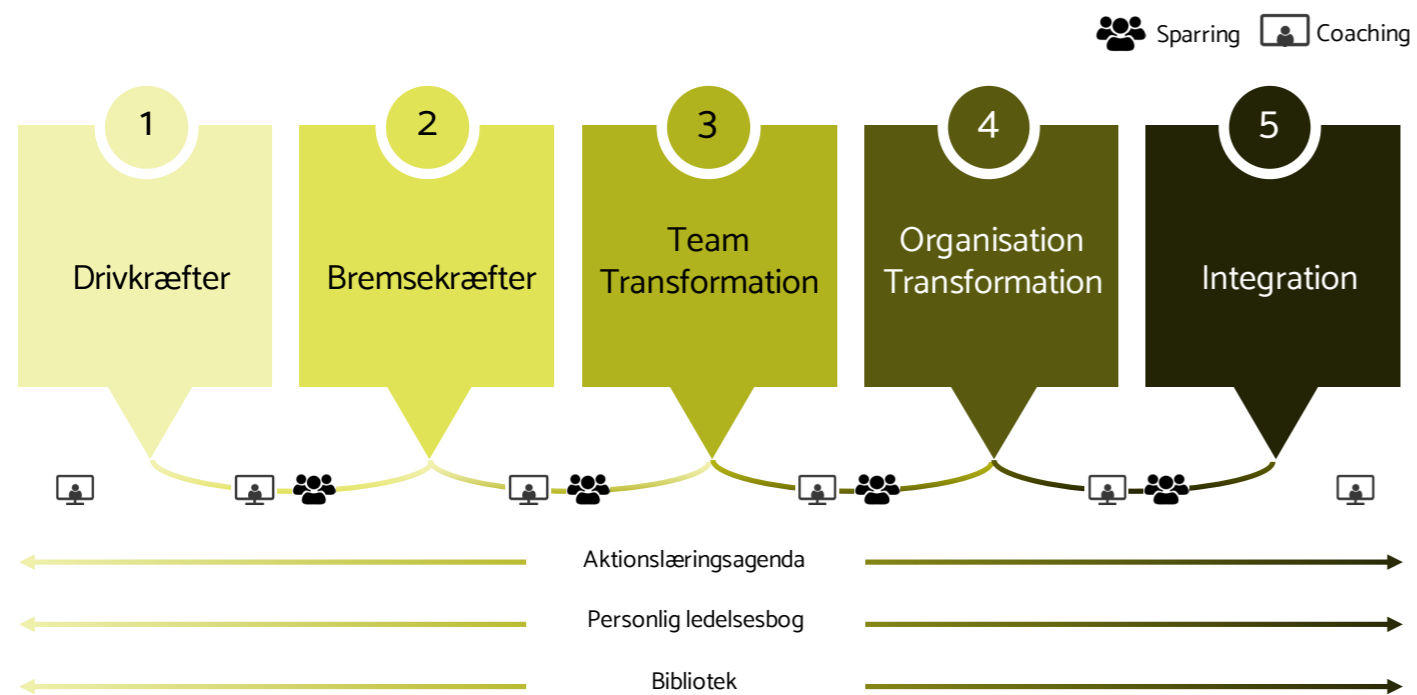
Som deltager vil du opleve en dybt funderet personlig udvikling i dit lederskab ved at gennemarbejde og forløse de største og vigtigste udfordringer du, som leder, er konfronteret med - her og nu.

### **Du vil styrke dig selv som fremtidens leder - og**

- Dit mod til at være autentisk og tydelig - du vil træde mere i karakter som leder
- Din forståelse for fremtidens lederskab - og vigtigere din kapacitet til at praktisere det
- Din evne til at konfrontere og agere på 'virkelighedens nu og her'.
- Din kraft til at skabe gennembrud i de sværeste dilemmaer og udfordringer

Dette er ikke en akademisk øvelse. Det er mesterlære. Det foregår ikke i fortiden - eller fremtiden, men her og nu. Med det, der betyder noget for dig. Vores mantra er *oplevel det - gør det - forstå det*. Sense, respond, learn. Når du er færdig med forløbet, har du krydset en bro, og du vil ikke fortryde, at du gik over.





Den enkelte deltagers proces understøttes af en kombination af fem fællesmoduler, løbende deltagelse i sparringsaktiviteter, 1:1-dialoger med dedikerede coaches og en solid dokumentation, som opsamler deltagers egne erkendelser i forløbet samt feedback fra nøgleinteressenter, fx sponsor, kolleger og medkursister.

## FORLØBET

Vi inviterer 12 erfarne ledere ind i et intensivt transformationsforløb og skaber sammen et rum af tillid, som gør det muligt for deltagerne at åbne op for fundamentale dilemmaer. Gennem *learning by doing* udvides deltagernes bevidsthed om egen ledelsespraksis og repertoire af transformerende tilgange.

Deltagerne arbejder igennem forløbet med en levende **aktionslæringsagenda**, som sikrer integration til virkelighedens udfordringer ved, at vi løbende spørger:

*Hvilken udvikling af dig og dit lederskab kalder  
din største ledelsesmæssige udfordring på - nu og her?*

next:leadership-forløbet er *virkelighedsdrevet* fremfor teoridrevet. Ved *live* at gennemleve og arbejde med virkelighedens ledelsesdilemmaer, (for)løser lederen nye udviklingskridt i egen praksis.



# CHALLENGING THE LEADERSHIP STATUS QUO FROM THE INSIDE

---

## DATOER

---

Fælles moduler gennemføres i Katuaq, Grønlands Kulturhus i Venskabssalen

Modul 1: 18 – 20. februar 2020 (3 dage)

Modul 2: 26 – 28. marts 2020 (2,5 dag)

Modul 3: 05 – 07. maj 2020 (2,5 dag)

Modul 4: 11 – 13. juni 2020 (2,5 dag)

Modul 5: 25 – 27. august 2020 (2,5 dag)

Nogen gange tog jeg direkte over på arbejde og brugte det, jeg lige havde lært over for mine kollegaer. Jeg kunne se, hvordan det virkede.

Susanne Christensen, CEO Brugseni

## ØKONOMI

---

Deltagergebyr for deltagelse i forløbet er **DKK 135.000 ex moms**.

Deltagergebyret inkluderer

- Deltagelse på **fem moduler**
- Løbende **1:1-aktionslærings-samtaler** med forløbets trænere
- Deltagelse i udviklende **sparringsgruppe**, som følger og støtter den enkelte gennem hele forløbet.
- Udvikling af egen **aktionslæringsagenda** og vigtigste ledelsesudviklingsbehov
- Personlig **ledelsesbog** med omfattende dokumentation af egen læring
- **Praktiseret viden** (learning by doing) om egen essens/ formål, bremsekræfter, grupperes dynamik og fremtidens organisationer
- En oplevelse af at have **"gået over broen"** eller transformeret eget lederskab til at operere fra et dybere og mere menneskeligt sted

---

# DO YOU BELIEVE THAT A NEW KIND OF LEADERSHIP IS NEEDED FOR THE COMPLEX WORLD WE LIVE IN?

---



MICHAEL BINZER

Michael har praktisk ledererfaring fra mere end 15 år i ledergrupper, heraf 8 år som administrerende direktør. Michaels største force er at arbejde med menneskelige dynamikker samt udløse enkeltindivider og grupperes potentiale.

BJØRN ULDALL

Bjørn har de sidste 15 år været en af de førende danske pionerer i arbejdet med at skabe viden om 'næste generations lederskab' og udvikle ledere og lederteams i praksis. I dette arbejde trækker han på bl.a. egen ledelseserfaring, PhD aktionsforskning og coaching af ledere og lederteams.



JØRGEN LAUGE SØRENSEN

Jørgen har arbejdet med udvikling og vækst af mennesker, ledere og organisationer i over 20 år. De sidste 15 år har han arbejdet som Executive Coach og procesfacilitator, og har bl.a. som medforfatter til bogen "Porten til det nye lederskab", arbejdet for at udbrede viden og praksis omkring "next generation leadership".

PETER MORTENSEN

Peter har arbejdet med faglig og personlig udvikling gennem mere end 30 år. Gennem de seneste 10 år har han arbejdet med at overføre sin viden om gruppedynamik, relationer, kommunikation og nærvær til arbejdet med lederudvikling i grupper.



INALUK BRANDT

Inaluk har de seneste 15 år arbejdet med kompetenceudvikling og kompetenceopbygning på alle niveauer fra direktioner til medarbejdere, organisatorisk og individuelt. Inaluk arbejder både med faglig og personlig udvikling – også i sin ledertræning, hvor der lægges vægt på at udløse sine individuelle potentialer som leder.

LOUISE ORBESEN

Louise Orbesen er ekspert i fremtidens lederskab. Hun har arbejdet med udvikling af strategi, ledelse og toplederteams i større virksomheder siden årtusindskiftet. I 2017 startede hun Leading Humans, som arbejder for at fremme lederskab i det 21. århundrede.



STEEN RUBY

Steen har som ledende konsulent og executive coach mere end 20+ års erfaringer fra mere end 45 organisationer i Danmark og internationalt i ledelse og strategi. Steen har desuden 16 år som leder i flere brancher og på alle ledelsesniveauer. Steen har kompetence på både det menneskelige, det teknologiske, det operationelle og det strategiske i organisationer.

Vi skal, selv-  
om vi har  
været ledere i  
mange år,  
aldrig sige,  
at vi ikke kan  
lære mere.

Jens K. Lyberth, Director of Corporate Relations, Royal Greenland

Leading Humans arbejder for at ud-  
brede fremtidens lederskab. Vi består  
af fire enheder, der tilsammen forsker,  
rådgiver, spreder viden og samler en-  
gagerede åndsfæller.



**LH Institute** er vores forskerenhed, der vil finde svarene på, hvordan vi bedst leder i det 21. århundrede og gøre det konkret, så vi kan handle på det.



**LH Catalyst** er vores rådgivere og har banebrydende varer på hylderne, som både kan hjælpe den enkelte leder, teamet og virksomheden med at træde ind i fremtidens lederskab.

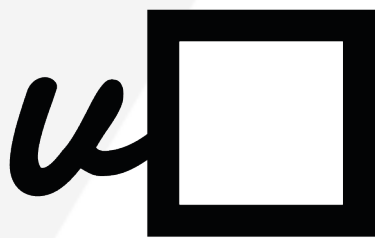


**LH Community** er et magnetfelt for engagerede åndsfæller, der hver især gør en forskel for fremtidens lederskab - og tilsammen står endnu stærkere.



**LH Digital Hub** er en ambition om at lave verdens mest attraktive virtuelle torveplads (website) for fremtidens lederskab.





Visiobox Consulting  
[www.visiobox.gl](http://www.visiobox.gl)  
[info@visiobox.gl](mailto:info@visiobox.gl)  
Nuuk | Grønland



Leading Humans P/S  
[www.leading-humans.com](http://www.leading-humans.com)  
[humans@leading-humans.com](mailto:humans@leading-humans.com)  
København | Danmark

LEADING HUMANS